ПРИЛОЖЕНИЕ №2 к Положению о порядке назначения руководителя муниципальной образовательной организации на конкурсной основе, в том числе из кадрового резерва руководителей муниципальных образовательных организаций

Оценочный лист

программы развития кандидата на участие в конкурсе на должность

руководителя муниципального образовательного учреждения

Шенкурского муниципального округа

ФИО кандидата\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Критерии оценки программы развития образовательного учреждения** | **Баллы\*** |
| 1. | актуальность (нацеленность на решение ключевых проблем развития образовательного учреждения) | 0  1  2 |
| 2. | прогностичность (ориентация на удовлетворение социального заказа на образование и управление образовательным учреждением с учётом изменений социальной ситуации) | 0  1  2 |
| 3. | эффективность (нацеленность на максимально возможные результаты при рациональном использовании имеющихся ресурсов) | 0  1  2 |
| 4. | реалистичность (соответствие требуемых и имеющихся материально-технических и временных ресурсов) | 0  1  2 |
| 5. | полнота и целостность Программы (наличие системы образовательного процесса, отображение в комплексе всех направлений деятельности) | 0  1  2 |
| 6. | управляемость (разработанный механизм управленческого сопровождения реализации Программы) | 0  1  2 |
| 7. | контролируемость (наличие максимально возможного набора индикативных показателей); | 0  1  2 |
| 8. | социальная открытость (наличие механизмов информирования участников работы и социальных партнёров) | 0  1  2 |
| 9. | культура оформления программы (единство содержания и внешней формы Программы, использование технических средств) | 0  1  2 |
|  | **Сумма баллов** |  |

**Оценка:** 0 баллов – данный критерий отсутствует;

1 балл – критерий представлен частично; 2 балла – критерий представлено в полном объёме.