

КОНТРОЛЬНО-СЧЕТНАЯ КОМИССИЯ
ШЕНКУРСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА
АРХАНГЕЛЬСКОЙ ОБЛАСТИ

РАСПОРЯЖЕНИЕ

от « 18 » января 2023 г.

№ 14

Об утверждении Правил поведения муниципальных служащих контрольно-счетной комиссии Шенкурского муниципального округа, направленных на недопущение поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки, либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки

В рамках реализации Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Национального плана противодействия коррупции, Указа Президента Российской Федерации от 02 апреля 2013 года № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции», профилактики коррупционных правонарушений муниципальных служащих:

1. Утвердить прилагаемые Правила поведения муниципальных служащих контрольно-счетной комиссии Шенкурского муниципального округа, направленные на недопущение поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки, либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки.

2. Контроль за исполнением настоящего распоряжения оставляю за собой.

Председатель контрольно-счетной комиссии

Н.Л.Лапичева

ПРАВИЛА

поведения муниципальных служащих контрольно-счетной комиссии Шенкурского муниципального округа, направленные на недопущение поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки, либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки

Поведение, которое может восприниматься окружающими как обещание дачи взятки или предложение дачи взятки, либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки, является неприемлемым для муниципальных служащих, поскольку заставляет усомниться в их объективности и добросовестности, наносит ущерб репутации системы органов местного самоуправления в частности и органов государственной власти в целом.

Для предупреждения подобных негативных последствий муниципальными служащими контрольно-счетной комиссии Шенкурского муниципального округа (далее муниципальные служащие), надлежит уделять внимание манере своего общения с коллегами, представителями организаций, иными гражданами и, в частности, исключать в своей деятельности факты поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки, либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки.

1. В целях предотвращения возможных ситуаций, которые могут быть восприняты окружающими как согласие принять взятку, исключить следующие действия:

-ведение муниципальным служащим переговоров о последующем трудоустройстве с организацией, которая извлекла, извлекает или может извлечь выгоду из решений или действий (бездействия) указанного муниципального служащего;

-устройство родственников муниципального служащего на работу в организацию, которая извлекла, извлекает или может извлечь выгоду его из решений или действий (бездействия);

-согласие родственников муниципального служащего на принятие подарка от организации, которая извлекла, извлекает или может извлечь выгоду из его решений или действий (бездействия) и т.д.;

2. При взаимодействии с гражданами и представителями организаций муниципальным служащим необходимо воздержаться:

а) от употребления выражений и совершения жестов, которые могут быть восприняты окружающими как просьба (намёк) о даче взятки и которые могут

быть восприняты окружающими как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки.

К числу таких выражений следует относить такие выражения как «вопрос решить трудно, но можно», «спасибо на хлеб не намажешь», «договоримся», «нужны более веские аргументы», «нужно обсудить параметры», «ну что делать будем?», и подобные, аналогичные по смысловой нагрузке выражения.

б) от обсуждения следующих вопросов с представителями организаций и гражданами, особенно с теми из них, чья выгода зависит от решений и действий муниципального служащего:

- низкий уровень заработной платы муниципального служащего и нехватка денежных средств на реализацию тех или иных нужд;

- желание приобрести то или иное имущество, получить ту или иную услугу;

- отсутствие работы у родственников муниципального служащего;

- необходимость поступления детей муниципального служащего в образовательные учреждения и т.д.

в) от совершения муниципальным служащим определенных действий, которые могут восприниматься как согласие принять взятку или просьба о даче взятки:

- получение подарков;

- посещения ресторанов и развлекательных учреждений совместно с представителями организаций, которые извлекли, извлекают или могут извлечь выгоду из решений или действий (бездействия) муниципального служащего.

г) от высказывания определенных предложений и совершения действий, которые могут восприниматься как просьба о даче взятки, особенно если они адресованы представителям организаций и гражданам, чья выгода зависит от решений муниципальных служащих, даже в том случае, когда такие предложения или действия продиктованы благими намерениями и никак не связаны с личной выгодой муниципального служащего:

- предоставить муниципальному служащему, а также их родственникам скидку на приобретение товаров, оказание услуг;

- воспользоваться услугами конкретной компании и (или) экспертов для устранения выявленных нарушений, выполнения каких-либо работ, подготовки необходимых документов;

- внести деньги в конкретный благотворительный фонд;

- поддержать конкретную спортивную команду и т.д.

3. Муниципальные служащие, сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, обязаны:

д) исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей;

е) уведомлять представителя нанимателя (работодателя) обо всех случаях обращения к муниципальному служащему каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;

ж) соблюдать установленные федеральными законами ограничения и запреты, исполнять обязанности, связанные с прохождением муниципальной службы;

з) воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в объективном исполнении муниципальным служащим должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб их репутации или авторитету муниципальной службы;

и) принимать предусмотренные законодательством Российской Федерации меры по недопущению возникновения конфликтов интересов и урегулированию возникших конфликтов интересов.