

Муниципальное бюджетное учреждение культуры
«Дворец культуры и спорта»
(МБУК «Дкис»)

П Р И К А З

от 08.10. 2014

№ 78

г. Шенкурск

О внесении изменений в приказ директора МБУК «Дворец культуры и спорта» № 41 от 24.07.13 г. «План мероприятий («дорожная карта») Направленных на повышение эффективности деятельности МБУК «Дворец культуры и спорта»

В соответствии с пунктом 1 статей 14,15 Федерального закона от 06 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», во исполнение подпункта 2 пункта 5 Перечня поручений Президента Российской Федерации Федеральному собранию Российской Федерации от 12 декабря 2013 года № ПР-3086, в соответствии с письмом Министерства культуры Российской Федерации от 20 февраля 2014 года №32-01-39/04-НМ «Методические рекомендации по внесению изменений в планы мероприятий («дорожные карты») «Изменения, направленные на повышение эффективности сферы культуры в соответствующем регионе» администрации МО «Шенкурский муниципальный район», распоряжения администрации МО «Шенкурский муниципальный район» от 11 сентября 2014 года «312 р, приказываю:

1.Внести изменения в приказ директора МБУК «Дворец культуры и спорта» от 24.06.2013 г « 41 «Об утверждении плана мероприятий «дорожная карта».

Директор



Н. Ф. Майорова

УТВЕРЖДЕНЫ
Приказом директора МБУК «Дворец
культуры и спорта»
от _____ 2015 г. № _____

ИЗМЕНЕНИЯ,
которые вносятся в план мероприятий («дорожная карта»)
«Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение
эффективности деятельности МБУК «Дворец культуры и спорта»»

1. В пункте 6 раздела IV:
1) в подпункте 1 цифры «60», «91,2» заменить соответственно цифрами «60,9» и «100»;
2) подпункт 2 изложить в следующей редакции:
«2) численность работников учреждений: (человек)

2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	
44,9	53,3	73	72	71	70	».

3 Приложение № 1 к плану дополнить пунктами 5 и 66:

« 5.	Увеличение посещаемости муниципальных учреждений культуры Шенкурского района по отношению к уровню 2012 года	процент	-	5	10	15	20	25	30	
6.	Увеличение количества предоставляемых дополнительных услуг муниципальными учреждениями культуры Шенкурского района	процент	-	5	10	15	20	25	30	».

4. Приложение № 2 плана изложить в следующей редакции :

«ПРИЛОЖЕНИЕ № 2
к плану мероприятий («дорожной
карте») «Изменения в отраслях
социальной сферы, направленные
на повышение эффективности
сферы культуры Шенкурского
района» в деятельности МБУК
«Дворец культуры и спорта»

**ОСНОВНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ,
направленные на повышение эффективности и качества предоставляемых услуг
в сфере культуры Шенкурского района, связанные с переходом на эффективный контракт**

Наименование мероприятия	Результат	Ответственный исполнитель	Сроки исполнения
1	2	3	4

I. Совершенствование системы оплаты труда

1.1. Разработка (изменение) показателей эффективности деятельности муниципальных учреждений культуры и их руководителей, подведомственных администрации МО «Шенкурский муниципальный район» (далее – учреждения)	Постановление администрации МО «Шенкурский муниципальный район»	отдел культуры, туризма, спорта и молодежной политики администрации МО «Шенкурский муниципальный район» (далее – отдел культуры, туризма, спорта и молодежной политики)	ежегодно
1.2. Оценка эффективности деятельности учреждений и их руководителей	аналитическая записка Главе муниципального образования	отдел культуры, туризма, спорта и молодежной политики	ежеквартально
1.3. Внесение изменений в отраслевые примерные положения об оплате труда, обеспечивающих достижение показателей повышения оплаты	Постановление администрации МО «Шенкурский муниципальный район»	отдел культуры, туризма, спорта и молодежной политики	ежегодно

труда в соответствии с Указами Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»

- | | | | |
|--|---|---|---------------------------------------|
| 1.4. Внесение изменений в положения об оплате труда учреждений и коллективные договоры в части совершенствования системы оплаты труда | локальные акты учреждений | учреждения | ежегодно,
по мере
необходимости |
| 1.5. Проведение мероприятий по внедрению систем нормирования труда в учреждениях с учетом типовых (межотраслевых) норм труда, методических рекомендаций, утвержденных приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 30 сентября 2013 года № 504 «Об утверждении методических рекомендаций по разработке систем нормирования труда в государственных (муниципальных) учреждениях» | Постановление администрации МО «Шенкурский муниципальный район»,
локальные акты учреждений | отдел культуры, туризма, спорта и молодежной политики, учреждения | 2014 – 2018
годы |
| 1.6. Внедрение утвержденных типовых отраслевых норм труда работников учреждений: библиотек, музеев, культурно-досуговых учреждений и учреждений исполнительских искусств на основе методических рекомендаций Министерства культуры Российской Федерации с учетом необходимости качественного оказания муниципальных услуг (выполнения работ) | локальные акты учреждений | учреждения | 2015 – 2018
годы |

1.7. Осуществление мероприятий по внедрению нормативно - подушевого финансирования в учреждениях	Постановление администрации МО «Шенкурский муниципальный район»	отдел культуры, туризма, спорта и молодежной политики	2014 – 2015 годы
1.8. Проведение анализа и мониторинга расходов на содержание и функционирование учреждений, в целях привлечения средств за счет сокращения неэффективных расходов на повышение заработной платы	аналитическая записка главе муниципального образования, направление информации в министерство культуры Архангельской области (далее - министерство)	отдел бухгалтерского учета администрации МО «Шенкурский муниципальный район», отдел культуры, туризма, спорта и молодежной политики	ежегодно
1.9. Проведение мероприятий с учетом специфики отрасли по возможному привлечению на повышение заработной платы не менее одной трети средств, получаемых за счет реорганизации неэффективных учреждений, реструктуризации бюджетной сети; мероприятий, направленных на повышение эффективности бюджетных расходов и качества услуг в сфере культуры, а также по возможному привлечению средств от приносящей доход деятельности (включая мероприятия по максимальному использованию закрепленных площадей и имущества, расширению перечня платных услуг, повышению доступности информации об услугах учреждений)	направление отчета в министерство	отдел культуры, туризма, спорта и молодежной политики, учреждения	ежегодно, в установленные сроки

II. Создание прозрачного механизма и системы контроля оплаты труда руководителей учреждений

2.1. Организация мероприятий по представлению	муниципальные правовые акты, трудовые	отдел организационной работы и	ежегодно
---	---------------------------------------	--------------------------------	----------

руководителями учреждений сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителя, его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, а также граждан, претендующих на занятие соответствующих должностей и размещение их в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (далее - сеть «Интернет»)	договоры с руководителями учреждений. Размещение сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера 100 процентов руководителей учреждений в сети «Интернет»	муниципальной службы администрации МО «Шенкурский муниципальный район», отдел культуры, туризма, спорта и молодежной политики, учреждения	
2.2. Проведение проверок достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителя учреждения, осуществляющего деятельность на территории Шенкурского района, его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, а также граждан, претендующих на занятие соответствующей должности	акты проверок (справки, доклады)	отдел организационной работы и муниципальной службы администрации МО «Шенкурский муниципальный район»	ежегодно
2.3. Заключение трудовых договоров (дополнительных соглашений к трудовым договорам) с руководителями учреждений в соответствии с типовой формой, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 года № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения»	приведение 100 процентов трудовых договоров с руководителями учреждений в соответствие с типовой формой	отдел культуры, туризма, спорта и молодежной политики, учреждение	ежегодно, по мере необходимости
2.4. Соблюдение установленного соотношения средней заработной платы руководителей учреждений, и средней заработной платы	муниципальные правовые акты, поддержание уровня соотношения	Администрация МО «Шенкурский муниципальный район», учреждения	ежегодно

работников учреждений культуры в кратности от 1 до 8	направление отчета в министерство о поддержании уровня соотношения	отдел культуры, туризма, спорта и молодежной политики, учреждения	ежегодно, в установленные сроки ежегодно
2.5. Разработка и утверждение методики оценки деятельности руководителя учреждения, осуществляющего деятельность на территории Шенкурского района, для расчета премиальной выплаты, предусматривающей в качестве одного из критериев деятельности руководителя соотношение средней заработной платы работников данного учреждения со средней заработной платой в Архангельской области, и проведение мониторинга за соблюдением данного требования в учреждениях	муниципальные правовые акты, локальные акты учреждений	отдел культуры, туризма, спорта и молодежной политики, учреждения	

III. Развитие кадрового потенциала работников учреждений

3.1. Разработка основных положений о порядке проведения аттестации работников муниципальных учреждений культуры Шенкурского района	письмо администрации МО «Шенкурский муниципальный район»	отдел культуры, туризма, спорта и молодежной политики	III квартал 2014 года
3.2. Проведение аттестации работников учреждений с последующим их переводом на «эффективный контракт» в соответствии с рекомендациями, утвержденными приказом Минтруда России от 26 апреля 2013 года № 167н «Об утверждении рекомендаций	заклучение аттестационной комиссии с последующим переводом работников на «эффективный контракт»	учреждения	ежегодно, начиная с 2014 года

по оформлению трудовых отношений с работниками государственного (муниципального) учреждения по введению в 2014-2015 годах «эффективного контракта»

3.3.	Проведение мероприятий по организации заключения дополнительных соглашений к трудовым договорам (новых трудовых договоров) с работниками учреждений в связи с введением «эффективного контракта»	трудовые договоры, дополнительные соглашения	учреждения	ежегодно, начиная с 2014 года
3.4.	Осуществление мероприятий по обеспечению соответствия работников учреждений обновленным квалификационным требованиям, в том числе на основе повышения квалификации и переподготовки работников	направление отчета в министерство	отдел культуры, туризма, спорта и молодежной политики, учреждения	ежегодно, в установленные сроки
3.5.	Разработка и внедрение показателей эффективности деятельности работников учреждений и дальнейшая их актуализация	муниципальные правовые акты, локальные акты учреждений	отдел культуры, туризма, спорта и молодежной политики, учреждения	ежегодно
3.6.	Внедрение профессиональных стандартов	муниципальные правовые акты, локальные акты учреждений	отдел культуры, туризма, спорта и молодежной политики, учреждения, профсоюзные организации, иные заинтересованные организации	2015-2018 годы
3.7.	Обеспечение дифференциации оплаты труда основного и прочего персонала, оптимизация расходов на административно-управленческий и вспомогательный персонал учреждений, с учетом предельной доли расходов на оплату	муниципальные правовые акты, локальные акты учреждений, поддержание установленной доли	отдел культуры, туризма, спорта и молодежной политики, учреждения	ежегодно

их труда в фонде оплаты труда учреждения не более 40 процентов

- | | | | | |
|------|--|---|---|---------------------------------|
| 3.8. | Проведение мероприятий по обеспечению соотношения средней заработной платы основного и вспомогательного персонала учреждений до 1:0,7-1:0,5 (с учётом типа учреждения) | направление отчета в министерство о поддержании установленного уровня соотношения | отдел культуры, туризма, спорта и молодежной политики, учреждения | ежегодно, в установленные сроки |
| 3.9. | Анализ лучших практик внедрения эффективного контракта (показателей эффективности деятельности работников учреждений) | направление отчета в министерство | отдел культуры, туризма, спорта и молодежной политики, учреждения | ежегодно, в установленные сроки |

IV. Мониторинг достижения целевых показателей средней заработной платы отдельных категорий работников, определенных Указом Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»

- | | | | | |
|------|--|---|---|----------|
| 4.1. | Создание постоянно действующей рабочей группы администрации МО «Шенкурский муниципальный район», по оценке результатов реализации плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры Шенкурского района» (далее – «дорожная карта») | Постановление администрации МО «Шенкурский муниципальный район» | отдел культуры, туризма, спорта и молодежной политики | 2013 год |
| 4.2. | Обеспечение деятельности постоянно действующей рабочей группы администрации МО «Шенкурский муниципальный район» по оценке реализации мероприятий по повышению оплаты труда | протоколы заседаний рабочей группы | администрация МО «Шенкурский муниципальный район», с участием учреждений, иных заинтересованных организаций (по согласованию) | ежегодно |

работников учреждений, и оценке результатов реализации «дорожной карты»

- | | | | |
|--|--|--|-----------------------------------|
| <p>4.3. Проведение предварительного анализа уровня и динамики заработной платы работников учреждений, повышение заработной платы которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» (далее – Указ № 597), с учетом ситуации на рынке труда, в том числе в части дефицита (избытка) кадров, с целью недопущения отставания от установленных Планом мероприятий («дорожной картой») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры», утвержденным распоряжением Правительства Российской Федерации от 28 декабря 2012 года № 2606-р, и региональной «дорожной картой» целевых показателей динамики повышения заработной платы работников учреждений</p> | <p>направление результатов мониторинга в министерство</p> | <p>отдел культуры, туризма, спорта и молодежной политики с участием учреждений</p> | <p>ежеквартально, с 2014 года</p> |
| <p>4.4. Расчет дополнительной потребности и учет расходов на повышение оплаты труда работников учреждений, в соответствии с Указом № 597 при формировании бюджета муниципального образования</p> | <p>муниципальные правовые акты, проекты муниципальных нормативных правовых актов, устанавливающих расходные обязательства Шенкурского района</p> | <p>Комитет по финансам и экономике администрации МО «Шенкурский муниципальный район»</p> | <p>2014 – 2017 годы</p> |

4.5.	Уточнение потребности в дополнительных ресурсах на повышение заработной платы работников учреждений с учетом возможного привлечения не менее трети средств за счет реорганизации неэффективных учреждений и программ	направление информации в министерство	Администрация МО «Шенкурский муниципальный район»	один раз в полугодие
4.6.	Разработка и утверждение форм мониторинга реализации мероприятий и достижения целевых показателей (индикаторов) «дорожной карты»	муниципальные правовые акты	отдел культуры, туризма, спорта и молодежной политики	2014 год
4.7.	Проведение мониторинга реализации мероприятий, предусмотренных «дорожной картой», и достижения целевых показателей (индикаторов) «дорожной карты»	направление отчета в министерство	отдел культуры, туризма, спорта и молодежной политики с участием учреждений	ежеквартально
4.8.	Проведение мониторинга реализации мероприятий по повышению оплаты труда, предусмотренных «дорожной картой»	направление отчета в министерство	отдел культуры, туризма, спорта и молодежной политики, учреждения	ежегодно, в установленные сроки
4.9.	Информационное сопровождение «дорожной карты» – организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах учреждений, семинаров и других мероприятий, публикация в средствах массовой информации	проведение семинаров, совещаний и других мероприятий, публикация в средствах массовой информации, сети «Интернет»	отдел культуры, туризма, спорта и молодежной политики с участием учреждений, профсоюзных организации, иных заинтересованных организаций	ежегодно

V. Независимая система оценки качества работы учреждений

5.1.	Обеспечение функционирования независимой системы оценки качества работы учреждений	муниципальные правовые акты	отдел культуры, туризма, спорта и молодежной политики, учреждения,	ежегодно
------	--	-----------------------------	--	----------

	в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 30 марта 2013 года № 286 «О формировании независимой системы оценки качества работы организаций, оказывающих социальные услуги»		заинтересованные организации	
5.2.	Обеспечение координации работы по реализации в Шенкурском районе независимой системы оценки качества работы учреждений	муниципальные правовые акты об уполномоченном органе по проведению независимой оценки	отдел культуры, туризма, спорта и молодежной политики, учреждения, заинтересованные организации	I полугодие 2014 года
5.3.	Завершение с участием общественных организаций, профессиональных сообществ, независимых экспертов формирования общественных советов по проведению независимой оценки качества работы учреждений и составлению рейтингов	муниципальные правовые акты о создании общественного совета, утверждение его состава и положения	отдел культуры, туризма, спорта и молодежной политики, учреждения, заинтересованные организации	I полугодие 2014 года
5.4.	Обеспечение организационно-технического сопровождения деятельности общественного совета	муниципальные правовые акты о создании общественного совета, утверждение его состава и положения	отдел культуры, туризма, спорта и молодежной политики, учреждения, заинтересованные организации	4 квартал 2014 года
5.5.	Активизация участия социально ориентированных некоммерческих организаций в проведении независимой оценки	проведение совместной работы по формированию и функционированию системы независимой оценки качества работы учреждений	отдел культуры, туризма, спорта и молодежной политики, учреждения, заинтересованные организации	2 полугодие 2014 года
5.6.	Обеспечение открытости и доступности информации о деятельности всех учреждений	создание официальных сайтов во всех учреждениях размещение учреждениями информации	учреждения учреждения	2014 года ежегодно

о своей деятельности на официальном сайте www.bus.gov.ru

- | | | | | |
|------|---|--|--|---------------------------------|
| 5.7. | Проведение мониторинга работы учреждений, формирование независимой оценки качества работы учреждений, составление рейтингов их деятельности в соответствии с принятыми нормативными и методическими документами | публикация рейтингов деятельности учреждений в СМИ, в том числе сети «Интернет» | отдел культуры, туризма, спорта и молодежной политики

отдел культуры, туризма, спорта и молодежной политики, учреждения | ежегодно |
| | | разработка и утверждение планов по улучшению качества работы учреждений (по каждому учреждению) | | ежегодно |
| 5.8. | Проведение информационной кампании в средствах массовой информации, в том числе с использованием сети «Интернет» о функционировании независимой оценки качества учреждений | повышение информированности потребителей услуг и общественности о проведении независимой оценки качества работы учреждений | отдел культуры, туризма, спорта и молодежной политики | ежегодно |
| 5.9. | Проведение мониторинга функционирования независимой системы оценки качества работы учреждений | направление отчета о реализации независимой системы оценки качества работы учреждений в министерство | отдел культуры, туризма, спорта и молодежной политики | ежегодно, в установленные сроки |

VI. Сопровождение «дорожной карты»

- | | | | | |
|------|---|---|---|---------------------|
| 6.1. | Разработка и утверждение администрацией МО «Шенкурский муниципальный район» плана мероприятий «дорожной карты» по повышению эффективности деятельности учреждений, подведомственных администрации МО «Шенкурский муниципальный район» | Постановление администрации МО «Шенкурский муниципальный район» | Отдел культуры, туризма, спорта и молодежной политики | II квартал 2013 год |
|------|---|---|---|---------------------|

- | | | | |
|--|---|---|---------------------------|
| 6.2. Разработка и утверждение учреждениями, подведомственными администрации МО «Шенкурский муниципальный район», планов мероприятий по повышению эффективности деятельности учреждений в части оказания муниципальных услуг (выполнения работ) на основе целевых показателей их деятельности, совершенствованию системы оплаты труда, включая мероприятия по повышению оплаты труда соответствующих категорий работников (по согласованию с учредителем) | локальный акт учреждения | учреждения | II квартал
2013 год |
| 6.3. Обсуждение хода реализации «дорожной карты» на заседаниях трехсторонней комиссии | протокол заседания трехсторонней комиссии | Администрация МО «Шенкурский муниципальный район» | один раз
в полугодие». |

**Муниципальное бюджетное учреждение культуры
«Дворец культуры и спорта»
(МБУК «Дкис»)**

ПРИКАЗ

от 11.09.2015

№ 71/1

г. Шенкурск

О внесении изменений в приказ директора МБУК «Дворец культуры и спорта» № 41 от 24.07.13 г. «Об утверждении плана мероприятий («дорожная карта»)

Направленных на повышение эффективности деятельности МБУК «Дворец культуры и спорта» (в ред. от 08 октября 2014 года № 78)

В соответствии с подпунктом 6 пункта 1 статьи 17 Федерального закона от 06 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», во исполнение Указа Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» приказываю:

1. Внести изменения в приказ директора МБУК «Дворец культуры и спорта» от 24.06.2013 г. № 41 «Об утверждении плана мероприятий «дорожная карта» (в ред. От 08 октября 2014 года № 78).

Директор



Н. Ф. Майорова

УТВЕРЖДЕНЫ
Приказом директора МБУК «Дворец
культуры и спорта»
от 11.09 2015 г. № 41/1

ИЗМЕНЕНИЯ,
которые вносятся в план мероприятий («дорожная карта»)
«Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение
эффективности деятельности МБУК «Дворец культуры и спорта»

1. В пункте 6 раздела IV:
 - 1) в подпункте 1 цифры «64,9», «73,7» заменить соответственно цифрами «66» и «62,8»;
 - 2) подпункт 2 изложить в следующей редакции:

«2) численность работников учреждений:

(человек)

2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
44,9	55,0	75,4	75,4	75,4	75,4

».

- 3 Приложение № 3 плана изложить в следующей редакции :

Показатели нормативов плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы,
направленные на повышение эффективности сферы культуры муниципального образования Архангельской области "Шенкурский муниципальный район"»
Муниципальное образование Архангельской области: "Шенкурский муниципальный район"
Категория работников: Работники учреждений культуры

№ п.п.	Наименование показателей	2012 г. факт	2013 г. факт	2014 г.	2015 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.	2014 - 2016 годы	2013 - 2018 годы
1.	Норматив числа получателей услуг на 1 работника отдельной категории (по среднестатистической численности работников)	297	314	686	679	181	184	184	x	x
2.	Число получателей услуг, человек	14 513	14 087	13 710	13 300	13 660	13 881	13 881	x	x
3.	Среднестатистическая численность работников муниципальных	48,9	44,9	20,0	19,6	75,4	75,4	75,4	x	x
4.	Численность населения муниципального образования, человек	14 513	14 087	13 710	13 300	13 660	13 881	13 881	x	x
5.	Соотношение средней заработной платы работников учреждений культуры и средней заработной платы в Архангельской области									
5.1.	по Программе поэтапного совершенствования систем оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства РФ от 26 ноября 2012 года № 2190-р, процент	49,0	53,0	59,0	65,0	74,0	85,0	100,0	x	x
5.2.	по Плану мероприятий ("дорожной карте") "Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры", утвержденному распоряжением Правительства РФ от 28 декабря 2012 года № 2606-р, процент	x	70,3	70,3	70,3	82,4	100,0	100,0	x	x
5.3.	по Плану мероприятий ("дорожной карте") "Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры Архангельской области", утвержденному распоряжением Правительства Архангельской области от 26 февраля 2013 года № 37-рп, процент	51,1	67,8	71,8	68,2	83,0	100,0	100,0	x	x
5.4.	по Плану мероприятий ("дорожной карте") "Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры Шенкурского района", утвержденному распоряжением администрации муниципального образования "Шенкурский муниципальный район" от 03 апреля 2012 года № 82-р, процент	37,1	60,9	66,2	62,8	82,4	100,0	100,0	x	x

Муниципальное образование Архангельской области: "Шенкурский муниципальный район"
Категория работников: Работники учреждений культуры

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
6.	Средняя заработная плата работников в Архангельской области, руб/мес	26 373,70	30 204,60	33 121,60	35 274,50	40 602,03	45 081,58	49 747,53	x	x
7.	Темп роста к предыдущему году, процент	115,3	114,5	109,7	106,5	115,1	111,0	110,4	x	x
8.	Среднемесячная заработная плата работников муниципальных учреждений культуры, расположенных на территории муниципального образования, рублей	9 793,29	18 380,29	21 926,67	22 166,10	33 456,07	45 081,58	49 747,53	x	x
9.	Темп роста к предыдущему году, процент	x	187,7	119,3	101,1	150,9	134,7	110,4	x	x
10.	Доля из средств от приносящей доход деятельности в фонде заработной платы по работникам муниципальных учреждений культуры, расположенных на территории муниципального образования, процент	x	1,7	1,2	0,5	0,4	0,4	0,4	x	x
11.	Резерв начислений на фонд оплаты труда, процент	1,302	1,302	1,302	1,302	1,302	1,302	1,302	x	x
12.	Фонд оплаты труда с начислениями работников муниципальных учреждений культуры, расположенных на территории муниципального образования, млн. рублей	7,4822	12,8941	6,8517	6,7879	39,4129	53,1083	58,6051	53,0525	177,6600
13.	Прирост фонда оплаты труда с начислениями работников муниципальных учреждений культуры, расположенных на территории муниципального образования, млн. рублей	x	5,4119	-6,0425	-6,1062	26,5188	40,2142	45,7110	14,3702	105,7073
14.	из средств консолидированного бюджета муниципального образования, включая субсидию из областного бюджета, млн. рублей	x	5,4974	-6,0426	-6,0757	26,4127	40,0553	45,5282	14,2944	105,3734
14.1.	включая средства, полученные за счет проведения мероприятий по оптимизации, из них:	x	1,1487	0,8317	3,3268	3,3268	3,3268	3,3268	7,4853	15,2876
	- от реструктуризации сети, млн. рублей	x	-	0,8317	3,3268	3,3268	3,3268	3,3268	7,4853	14,1389
	- от оптимизации численности персонала, в том числе административно-управленческого персонала, млн. рублей	x	1,1487	-	-	-	-	-	-	1,1487
	- от сокращения и оптимизации расходов на содержание учреждений, млн. рублей	x	-	-	-	-	-	-	-	-
14.2.	из средств от приносящей доход деятельности, млн. рублей	x	0,0855	0,0001	-0,0305	0,1061	0,1609	0,1828	0,0757	0,3339
15.	из средств иных источников (решений), включая корректировку консолидированного бюджета муниципального образования на соответствующий год, млн. рублей	x	-	-	-	-	-	-	-	-
16.	Итого: объем средств, предусмотренный на повышение оплаты труда, млн. рублей (стр. 14.1. + 14.2. + 15.)	x	5,4119	-6,0425	-6,1062	26,5188	40,2142	45,7110	14,3702	105,7073
17.	Соотношение объема средств от оптимизации к сумме объема средств, предусмотренного на повышение оплаты труда, процент (стр. 14.1.1. / стр. 16 * 100)	x	21,2	-13,8	-54,5	12,5	8,3	7,3	52,1	14,5

*прирост фонда оплаты труда с начислениями в 2012 году