Основные гарантии трудовых прав несовершеннолетних

1. Возраст заключения трудового договора.

По общему правилу трудовой договор заключается с лицами, достигшими возраста 16 лет. Лица моложе 16 лет могут быть приняты на работу для выполнения легкого труда, не причиняющего вреда их здоровью, если они:

﻿﻿﻿Достигли возраста 15 лет и получили основное общее образование либо оставившие общеобразовательную организацию до получения основного общего образования или отчисленные из указанной организации и продолжающие получать общее образование в иной форме обучения без ущерба для освоения образовательной программы;

﻿﻿﻿Достигли возраста 14 лет и получили основное общее образование либо получающим общее образование для выполнения в свободное от получения образования время без ущерба для освоения образовательной программы с письменного согласия одного из родителей (попечителя) или, в отдельных случаях, органа опеки и попечительства, иного законного представителя;

﻿﻿﻿Не достигли возраста 14 лет - для работы в организациях кинематографии, театрах, театральных и концертных организациях, цирках для участия в создании и (или) исполнении (экспонировании) произведений, а также для работы по подготовке к спортивным соревнованиям и участию в спортивных соревнованиях по определенному виду (видам) спорта, если такая работа выполняется без ущерба их здоровью и нравственному развитию.

2. Сокращенная продолжительность рабочего времени.

Работник младше 16 лет - рабочая неделя не может быть больше 24 часов. При этом рабочий день работника в возрасте от 14 до 15 лет не может быть больше 4 часов, а от 15 до 16 лет - 5 часов; если работнику от 16 до 18 лет - рабочая неделя не должна быть больше 35 часов, а рабочий день больше 7 часов.

3. Запрет на работу в ночное время и сверхурочную работу (исключение -

творческие работники и спортсмены.

С 01.09.2025 также вступают в силу изменения в ст. 268 ТК РФ, согласно которым допускается привлекать работника в возрасте от четырнадцати до восемнадцати лет к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, выполняемой в период летних каникул по направлению органов службы занятости населения или в составе студенческих отрядов, включенных в федеральный или региональный реестр молодежных и детских объединений, пользующихся государственной поддержкой при определенных условиях.

4. Право на отпуск.

Несовершеннолетним отпуск предоставляется в удобное для них время, а отзыв из

него запрещен.

5. Дополнительные гарантии при расторжении трудового договора.

По инициативе работодателя это возможно только с согласия государственной

инспекции труда и комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав.

В случае нарушения трудовых прав несовершеннолетних Вы можете обратиться с соответствующим заявлением в прокуратуру Шенкурского района по адресу: г. Шенкурск,

ул. Ленина, д. 8. Прием граждан осуществляется ежедневно дежурным прокурором в течение всего рабочего дня с 09 до 18 часов согласно установленному прокуратурой района графику.

Обеденный перерыв устанавливается с 13 до 14 часов.