**Привлечение к сверхурочной работе с согласия работника.**

Работника с его письменного согласия можно привлечь к сверхурочной работе в следующих случаях (ч. 2 ст. 99 ТК РФ):

- при необходимости выполнить (закончить) начатую работу, которая вследствие непредвиденной задержки по техническим условиям производства не могла быть выполнена (закончена) в течение установленной для работника продолжительности рабочего времени, если невыполнение этой работы может повлечь за собой порчу или гибель имущества работодателя либо создать угрозу жизни и здоровью людей;

- при временных работах по ремонту и восстановлению механизмов или сооружений в тех случаях, когда их неисправность может стать причиной прекращения работы для многих работников;

- для продолжения работы при неявке сменяющего работника, если работа не допускает перерыва.

Работнику необходимо знать, что помимо получения письменного согласия работников на выполнение сверхурочной работы, работодатель обязан ознакомить под подпись некоторые категории работников с правом отказаться от такой работы.

Необходимо принять во внимание что самостоятельный поздний уход с работы не признается сверхурочной работой, о чем в своем определении высказался Третий кассационный суда общей юрисдикции от 20.12.2021 по делу N 88-20199/2021: «После увольнения сотрудник обратился в суд, так как ему не оплатили переработку. Он представил в том числе ведомости с отметками о приходе и уходе персонала. Первая инстанция решила, что сотрудник работал сверхурочно и взыскала деньги. Апелляция и кассация встали на сторону организации. Зарплату начисляли по табелям. Распорядительный акт о сверхурочной работе сотрудника не издавали. Нет доказательств того, что он с ведома и по заданию работодателя трудился дольше смены. То, что сотрудник находился в организации за пределами установленного времени, не значит, что его привлекали к сверхурочной работе».