Архангельская область

Шенкурский муниципальный район

муниципальное образование «Усть-Паденьгское»

Муниципальный Совет четвертого созыва

Двенадцатая сессия

**РЕШЕНИЕ**

от «27» июля 2018 г. № 54

**О внесении изменений и дополнений**

**в Положение о порядке проведения конкурса по отбору кандидатур на должность главы муниципального образования «Усть-Паденьгское» Шенкурского района Архангельской области.**

В целях приведения Положение о порядке проведения конкурса по отбору кандидатур на должность главы муниципального образования «Усть-Паденьгское» Шенкурского района Архангельской области в соответствие с изменениями в федеральном законодательстве, руководствуясь Федеральным законом от 06 октября 2003 года №131- ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», уставом муниципального образования «Усть-Паденьгское», муниципальный Совет муниципального образования «Усть-Паденьгское» решил:

1. Внести в Положение о порядке проведения конкурса по отбору кандидатур на должность главы муниципального образования «Усть-Паденьгское» Шенкурского района Архангельской области, принятое решением муниципального Совета муниципального образования «Усть-Паденьгское» от 22.12.2015 года № 115 «Об утверждении Положения о порядке проведения конкурса по отбору кандидатур на должность главы муниципального образования «Усть-Паденьгское» Шенкурского района Архангельской области» (в редакции решения муниципального Совета муниципального образования «Усть-Паденьгское» от 28.06.2016 № 140), следующие изменения и дополнения:

1) Абзац второй пункта 3.2. Положения изложить в следующей редакции:

«В состав конкурсной комиссии не могут входить муниципальные служащие администрации муниципального образования «Усть-Паденьгское», руководители муниципальных предприятий и учреждений муниципального образования, для которых глава муниципального образования «Усть-Паденьгское» является представителем работодателя.».

2) Подпункт 8 пункта 4.1. Положения исключить.

3)Пункт 4.2. Положения дополнить подпунктом 3 следующего содержания:

«3) программу кандидата по развитию муниципального образования (далее – программа) в произвольной форме объемом до 15 страниц машинописного текста, содержащую информацию об оценке текущего социально-экономического состояния муниципального образования, описания основных проблем социально-экономического развития муниципального образования и комплекс предлагаемых мер по их решению, сроки, ресурсное обеспечение и механизмы реализации программы;».

4) Подпункт 3 пункта 4.2. Положения считать подпунктом 4.

5) Абзац первый пункта 6.13, Положения изложить в следующей редакции:

«Кандидаты, представленные в муниципальный Совет для избрания на должность главы муниципального образования, представляют Губернатору Архангельской области в порядке, по форме и сроки, определенные областным законом от 26 ноября 2008 года № 626-31-ОЗ «О противодействии коррупции в Архангельской области»:».

6) Подпункт «г» пункта 6.13. положения исключить.

7) Пункт 6.11. Положения дополнить предложением следующего содержания:

«В случае признания решением конкурсной комиссии конкурса несостоявшимся по обстоятельствам, предусмотренным пунктами 4.13. и 6.8. настоящего Положения, муниципальный Совет на ближайшей сессии принимает решение о назначении повторного конкурса.».

8) Пункт 6.17. Положения дополнить предложение следующего содержания:

«В случае если ни один из кандидатов на должность главы муниципального образования не набрал необходимого числа голосов депутатов муниципального Совета, муниципальный Совет на этой же сессии принимает решение о проведении повторного конкурса в порядке, установленном настоящим положением.».

9) Перечень методов оценки кандидатов на должность главы муниципального образования «Усть-Паденьгское», утвержденный Приложением № 5 к Положению, изложить в следующей редакции:

 «1. При проведении конкурса конкурсная комиссия оценивает кандидатов на основе конкурсных процедур с использованием не противоречащих федеральным законам и другим нормативным правовым актам Российской Федерации методов оценки профессиональных и личностных качеств кандидатов: оценки программы кандидата по развитию муниципального образования, тестирования и собеседования.

 В целях проведения объективной и прозрачной оценки кандидата, а также в свете участия в отборе большого числа кандидатов используется

тестирование.

 Объективность проведения тестирования обеспечивается стандартностью

условий, времени, подсчета результатов и содержания тестов.

 Тест представляет собой перечень вопросов и несколько вариантов ответа на каждый вопрос, среди которых один или несколько ответов являются правильными.

 Тест (вопросы и варианты ответов) формирует и утверждает конкурсная

комиссия.

 При составлении теста следует избегать неоднозначности вопросов и

сложных формулировок.

 Перед началом тестирования проводится подробный инструктаж участников о правилах и условиях проведения тестирования.

 Во время проведения тестирования участникам запрещается:

 пользоваться вспомогательными материалами;

 пользоваться электронными приборами;

 вести переговоры с другими участниками тестирования;

 покидать помещение, в котором проводится тестирование.

 При нарушении участником правил тестирования он отстраняется от

тестирования с вынесением нулевой оценки по итогам тестирования.

 По окончании тестирования участникам выставляются баллы.

 Оценка результатов тестирования осуществляется конкурсной комиссией

исходя из числа правильных е ответов, данных кандидатом на вопросы теста.

 По результатам тестирования членами конкурсной комиссии кандидатам

выставляется:

 пять баллов, если даны правильные ответы на 86 - 100 процентов вопросов теста;

 четыре балла, если даны правильные ответы на 70 - 85 процентов вопросов теста;

 три балла, если даны правильные ответы на 51 - 69 процентов вопросов

теста;

 два балла, если даны правильные ответы на 35 - 50 процентов вопросов

теста;

 один балл, если даны правильные ответы на 20 - 34 процентов вопросов

теста;

 ноль баллов, если даны правильные ответы менее чем на 20 процентов вопросов теста.

 2. В начале собеседования кандидат излагает тезисы программы. Изложение тезисов программы не может превышать пять минут. Программа

должна содержать информацию об оценке текущего социально-экономического состояния муниципального образования, описание основных проблем социально-экономического развития муниципального образования и комплекс предлагаемых мер по их решению, сроки, ресурсное обеспечение и механизмы реализации программы.

 Программа оценивается членами конкурсной комиссии следующим образом:

 в пять баллов, если отмечена высокая экономическая эффективность и социальная значимость программы, мероприятия программы актуальны, возможна их практическая реализация, выводы логичны и обоснованны, в программе представлены предложения по развитию муниципального образования, представлен механизм реализации программы и ее ресурсное обеспечение;

 в четыре балла, если отмечена высокая экономическая эффективность и

социальная значимость программы, мероприятия программы актуальны, возможна их практическая реализация, представлен механизм реализации программы и ее ресурсное обеспечение, но не представлены предложения по развитию муниципального образования;

 в три балла, если отмечена недостаточная экономическая эффективность

и социальная значимость программы, недостаточно логичны и обоснованны

выводы, отдельные мероприятия программы неактуальны;

 в два балла, если экономическая эффективность и социальная значимость

программы минимальна, практическая реализация большинства мероприятий

программы затруднительна;

 в один балл, если отмечена низкая экономическая эффективность и социальная значимость программы, практическая реализация большинства мероприятий программы невозможна;

 в ноль баллов, если отмечена низкая экономическая эффективность и социальная значимость программы, мероприятия программы неактуальны, практическая реализация мероприятий программы невозможна, выводы нелогичны и необоснованны.

 Собеседование представляет собой устные ответы кандидатов на вопросы, задаваемые членами конкурсной комиссии. На собеседовании кандидату следует задавать вопросы, касающиеся уточнения полученных из анкеты сведений об его образовании, опыте, полученных навыках и знаниях. Также возможны вопросы личного характера: цели, устремления в жизни, карьерные планы. Целесообразно применение такого эффективного средства, как самопрезентация кандидата.

 Основной целью собеседования является получение ответа на вопрос, заинтересован ли кандидат в избрании на должность главы муниципального образования и способен ли он выполнять служебные обязанности.

 Собеседование имеет ряд преимуществ:

 проверяются не только профессиональные, но и личностные качества кандидата - стрессоустойчивость, гибкость и креативность;

 дает возможность проверить коммуникативные знания и навыки претендента, в частности, умение отстаивать свое мнение;

 позволяет выявить мотивацию и ценностные ориентации кандидата;

 позволяет выявить дополнительную информацию о кандидате, например,

готовность к принятию дополнительных нагрузок (командировки, ненормированный рабочий день и т.д.).

 Результаты собеседования оцениваются членами конкурсной комиссии:

 в пять баллов, если кандидат четко и логически последовательно изложил свое видение работы главы муниципального образования, в полном объеме, глубоко и правильно раскрыл содержание вопросов, в ходе дискуссии проявил

высокую активность, показал высокий уровень профессиональных знаний, аналитические способности, навыки аргументировано отстаивать собственную точку зрения и ведения деловых переговоров, умение обоснованно и самостоятельно принимать решения, готовность следовать взятым на себя обязательствам;

 в четыре балла, если кандидат четко и последовательно изложил свое видение работы главы муниципального образования, в полном объеме раскрыл содержание вопросов, но допустил неточности и незначительные ошибки, в ходе дискуссии проявил активность, показал достаточный уровень

профессиональных знаний, аналитических способностей, навыков отстаивания

собственной точки зрения и ведения деловых переговоров, умение самостоятельно принимать решения, готовность следовать взятым на себя обязательствам;

 в три балла, если кандидат изложил свое видение работы главы муниципального образования, последовательно, но не в полном объеме раскрыл содержание вопросов, допустил неточности и ошибки, в ходе дискуссии проявил низкую активность, показал средний уровень профессиональных знаний, аналитических способностей, навыков отстаивания собственной точки зрения и ведения деловых переговоров;

 в два балла, если кандидат нечетко изложил свое видение работы главы муниципального образования, не раскрыл содержание вопросов, допустил незначительные неточности и ошибки, в ходе дискуссии не проявил активности, показал низкий уровень профессиональных знаний, аналитических способностей, отсутствие навыков отстаивания собственной точки зрения и ведения деловых переговоров;

 в один балл, если кандидат нечетко изложил свое видение работы главы

муниципального образования, допустил значительные неточности и ошибки, в

ходе дискуссии не проявил активности, показал низкий уровень профессиональных знаний, аналитических способностей, отсутствие навыков отстаивания собственной точки зрения и ведения деловых переговоров;

 в ноль баллов, если кандидат не изложил свое видение работы главы муниципального образования, допустил значительные неточности и ошибки, показал низкий уровень профессиональных знаний, аналитических способностей, проявил неготовность следовать взятым на себя обязательствам.››.

2. Настоящее решение вступает в силу после официального опубликования.

Глава

муниципального образования

«Усть-Паденьгское» А.Ю Маковецкий