



Пенсионный фонд
Российской Федерации

ГОСУДАРСТВЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ-УПРАВЛЕНИЕ
ПЕНСИОННОГО ФОНДА
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

в **Виноградовском районе**
Архангельской области (межрайонное)
ул.8 Марта, д. 9,

р.п. Березник, Виноградовского района,
Архангельской области, 164571
телефоны (818-31) 24-3-48, 24-3-83,
24-3-96, 24-4-35, 24-4-43, 24-4-49
факс (818-31) 24-3-13
e-mail: office022@039.pfr.ru

ОКПО 55714666 ОГРН 1022901271447
ИНН/КПП 2910003720/291001001

03.08.2020г. № б/н
на № _____ от _____ 201__ г.

Главе администрации
МО «Виноградовский муниципальный
район»

Главе администрации
МО «Шенкурский муниципальный
район»

Более 114 тысяч жителей Архангельской области определились с форматом ведения трудовой книжки

До конца 2020 года все работающие граждане должны сделать выбор: сохранить бумажный вариант ведения трудовой книжки или перейти на электронную версию. На сегодняшний день заявления о способе ведения трудовой книжки подали более 114 тысяч работающих граждан Архангельской области, свыше 8,5 тысяч из них – предпочли электронный вариант, 105,5 тысяч – бумажный.

Переход на ведение сведений о трудовой деятельности в электронном виде для работающих граждан добровольный. Заявить о своем выборе работник может, подав соответствующее заявление работодателю до 31 декабря 2020 года включительно. У тех граждан, кто впервые устроится на работу с 2021 года, все сведения о периодах работы изначально будут вестись только в электронном виде без оформления бумажной трудовой книжки.

Независимо от выбора гражданина работодатели представляют в Пенсионный фонд сведения о трудовой деятельности работников в электронном виде. Эти сведения, в свою очередь, отражаются на индивидуальных лицевых счетах граждан, открытых в системе персонифицированного учета ПФР. Информация о поданном работником заявлении о выборе варианта ведения трудовой книжки также включается в сведения о трудовой деятельности, которые представляет работодатель для хранения в информационных ресурсах ПФР.

Работники, выбравшие электронную трудовую книжку, получают бумажную трудовую на руки с соответствующей записью о сделанном выборе. Бумажная трудовая книжка при этом не теряет своей силы, и ее необходимо сохранять, поскольку она является источником сведений о трудовой деятельности до 2020 года. В электронной версии трудовой книжки фиксируются только сведения начиная с 2020 года.

В том случае, если работником будет принято решение сохранить бумажную трудовую

книжку, работодатель наряду с электронной книжкой продолжит вносить сведения о трудовой деятельности также в бумажную версию.

Работодателям необходимо уведомить работников о праве выбрать форму ведения сведений о трудовой деятельности до 31 октября 2020 года включительно.

Начальник управления ПФР

М.В. Жуков