**Инструктаж по охране труда на рабочем месте**

Среди многочисленных обязанностей работодателя есть такая, как проведение инструктажей по охране труда ([ст. 225 ТК РФ](https://vk.com/away.php?to=https%3A%2F%2Flogin.consultant.ru%2Flink%2F%3Freq%3Ddoc%26base%3DLAW%26n%3D422040%26dst%3D2793%26demo%3D1&cc_key=)). В нашей консультации мы расскажем о существующих видах инструктажей по охране труда и порядке их проведения.

**Охрана труда: что это?**

Прежде чем мы поговорим непосредственно об инструктажах по охране труда, не лишним будет вспомнить, что же такое охрана труда.

Охрана труда – это система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности ([ст. 209 ТК РФ](https://vk.com/away.php?to=https%3A%2F%2Flogin.consultant.ru%2Flink%2F%3Freq%3Ddoc%26base%3DLAW%26n%3D422040%26dst%3D2525%26demo%3D1&cc_key=)). Данная система включает в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия.

**Охрана труда на предприятии**

Ныне дей­ству­ю­щие пра­ви­ла про­ве­де­ния ин­струк­та­жей по охране труда утвер­жде­ны [По­ста­нов­ле­ни­ем Пра­ви­тель­ства РФ от 24.12.2021 N 2464](https://vk.com/away.php?to=https%3A%2F%2Flogin.consultant.ru%2Flink%2F%3Freq%3Ddoc%26base%3DLAW%26n%3D405174%26dst%3D1000000001%26demo%3D1&cc_key=) (далее – Пра­ви­ла)).

Стоит от­ме­тить, что в вы­ше­на­зван­ных Пра­ви­лах при­ве­де­ны общие пра­ви­ла про­ве­де­ния ин­струк­та­жей по охране труда. Имен­но этим пра­ви­лам по­свя­ще­на наша кон­суль­та­ция. При этом важно учи­ты­вать то, что кон­крет­ные усло­вия про­ве­де­ния ин­струк­та­жей для от­дель­ных от­рас­лей могут со­дер­жать­ся в от­рас­ле­вых и меж­от­рас­ле­вых НПА.

**Для чего нужны инструктажи по охране труда**

В ходе про­ве­де­ния ин­струк­та­жей по охране труда ра­бот­ни­ков озна­кам­ли­ва­ют с име­ю­щи­ми­ся у ра­бо­то­да­те­ля опас­ны­ми/вред­ны­ми про­из­вод­ствен­ны­ми фак­то­ра­ми. Кроме того, ра­бот­ни­ки изу­ча­ют тре­бо­ва­ния охра­ны труда, со­дер­жа­щи­е­ся в ЛНА ор­га­ни­за­ции, ин­струк­ци­ях по охране труда, тех­ни­че­ской, экс­плу­а­та­ци­он­ной до­ку­мен­та­ции. Также во время ин­струк­та­жей ра­бот­ни­ки узна­ют о при­ме­не­нии без­опас­ных ме­то­дов и при­е­мов вы­пол­не­ния работ.

Под­во­дя итог, можно ска­зать, что про­ве­де­ние ин­струк­та­жей по охране труда нужно для того, чтобы ра­бот­ни­ки знали, как дей­ство­вать, чтобы их труд был без­опас­ным, и что пред­при­нять в экс­трен­ных си­ту­а­ци­ях (при ава­ри­ях, сти­хий­ных бед­стви­ях и т.п.).

**Виды инструктажей по охране труда**

Вы­де­ля­ют три вида ин­струк­та­жей по охране труда ([п. 8 Пра­вил](https://vk.com/away.php?to=https%3A%2F%2Flogin.consultant.ru%2Flink%2F%3Freq%3Ddoc%26base%3DLAW%26n%3D405174%26dst%3D100036%26demo%3D1&cc_key=)):

* ввод­ный ин­струк­таж по охране труда;
* ин­струк­таж по охране труда на ра­бо­чем месте;
* це­ле­вой ин­струк­таж по охране труда.

Да­вай­те по­дроб­но рас­смот­рим каж­дый из этих видов.

**Вводный инструктаж по охране труда**

Такой ин­струк­таж до на­ча­ла вы­пол­не­ния тру­до­вых функ­ций про­хо­дят ([п.10 Пра­вил](https://vk.com/away.php?to=https%3A%2F%2Flogin.consultant.ru%2Flink%2F%3Freq%3Ddoc%26base%3DLAW%26n%3D405174%26dst%3D100039%26demo%3D1&cc_key=)):

* все при­ни­ма­е­мые на ра­бо­ту лица;
* иные лица, участ­ву­ю­щие в про­из­вод­ствен­ной де­я­тель­но­сти ор­га­ни­за­ции (ра­бот­ни­ки, ко­ман­ди­ро­ван­ные в ор­га­ни­за­цию/под­раз­де­ле­ние ор­га­ни­за­ции, лица, про­хо­дя­щие про­из­вод­ствен­ную прак­ти­ку).

**Кто проводит вводный инструктаж по охране труда**

Ввод­ный ин­струк­таж по охране труда про­во­дит спе­ци­а­лист по охране труда или ра­бот­ник, на ко­то­ро­го при­ка­зом ра­бо­то­да­те­ля воз­ло­же­ны такие обя­зан­но­сти ([п.11 Пра­вил](https://vk.com/away.php?to=https%3A%2F%2Flogin.consultant.ru%2Flink%2F%3Freq%3Ddoc%26base%3DLAW%26n%3D405174%26dst%3D100039%26demo%3D1&cc_key=)).

При от­сут­ствии у ра­бо­то­да­те­ля служ­бы охра­ны труда или спе­ци­а­ли­ста по охране труда про­во­дить ввод­ный ин­струк­таж может лично ру­ко­во­ди­тель ор­га­ни­за­ции, дру­гой упол­но­мо­чен­ный ра­бо­то­да­те­лем ра­бот­ник либо ор­га­ни­за­ция, ко­то­рые ока­зы­ва­ют услу­ги в об­ла­сти охра­ны труда.

Ввод­ный ин­струк­таж про­во­дит­ся по про­грам­ме ввод­но­го ин­струк­та­жа. Эта про­грам­ма раз­ра­ба­ты­ва­ет­ся на ос­но­ве при­мер­но­го пе­реч­ня тем, при­ве­ден­но­го в [При­ло­же­нии № 1 к Пра­ви­лам](https://vk.com/away.php?to=https%3A%2F%2Flogin.consultant.ru%2Flink%2F%3Freq%3Ddoc%26base%3DLAW%26n%3D405174%26dst%3D100271%26demo%3D1&cc_key=), с уче­том спе­ци­фи­ки де­я­тель­но­сти ор­га­ни­за­ции. Про­грам­ма утвер­жда­ет­ся ра­бо­то­да­те­лем с уче­том мне­ния проф­со­ю­за (при его на­ли­чии).

**Инструктаж по охране труда на рабочем месте**

Такой ин­струк­таж, в свою оче­редь, де­лит­ся на ([п.12 Пра­вил](https://vk.com/away.php?to=https%3A%2F%2Flogin.consultant.ru%2Flink%2F%3Freq%3Ddoc%26base%3DLAW%26n%3D405174%26dst%3D100042%26demo%3D1&cc_key=)):

* пер­вич­ный ин­струк­таж;
* по­втор­ный ин­струк­таж;
* вне­пла­но­вый ин­струк­таж.

Ин­струк­таж по охране труда на ра­бо­чем месте про­во­дит­ся в объ­е­ме ме­ро­при­я­тий и тре­бо­ва­ний охра­ны труда, ко­то­рые со­дер­жат­ся в ин­струк­ци­ях и пра­ви­лах по охране труда, раз­ра­ба­ты­ва­е­мых ра­бо­то­да­те­лем. Ин­струк­таж на ра­бо­чем месте дол­жен вклю­чать в себя в том числе во­про­сы ока­за­ния пер­вой по­мо­щи по­стра­дав­шим ([п.18 Пра­вил](https://vk.com/away.php?to=https%3A%2F%2Flogin.consultant.ru%2Flink%2F%3Freq%3Ddoc%26base%3DLAW%26n%3D405174%26dst%3D100059%26demo%3D1&cc_key=)).

Ин­струк­таж по охране труда на ра­бо­чем месте дол­жен учи­ты­вать ([п.22 Пра­вил](https://vk.com/away.php?to=https%3A%2F%2Flogin.consultant.ru%2Flink%2F%3Freq%3Ddoc%26base%3DLAW%26n%3D405174%26dst%3D100068%26demo%3D1&cc_key=)):

* усло­вия труда ра­бот­ни­ка;
* воз­дей­ству­ю­щие на него вред­ные и/или опас­ные про­из­вод­ствен­ные фак­то­ры;
* ис­точ­ни­ки опас­но­сти, уста­нов­лен­ные по ре­зуль­та­там спе­цо­цен­ки усло­вий труда и оцен­ки про­фес­си­о­наль­ных рис­ков.

**Кто проводит инструктаж по охране труда на рабочем месте**

Этот ин­струк­таж про­во­дит непо­сред­ствен­ный ру­ко­во­ди­тель ра­бот­ни­ка ([п.22 Пра­вил](https://vk.com/away.php?to=http%3A%2F%2Flogin.consultant.ru%2Flink%2F%3Freq%3Ddoc%26base%3DLAW%26n%3D405174%26dst%3D100068%26date%3D23.09.2022&cc_key=)).

**Первичный инструктаж на рабочем месте**

Пер­вич­ный ин­струк­таж по охране труда про­хо­дят все ра­бот­ни­ки ор­га­ни­за­ции до на­ча­ла са­мо­сто­я­тель­ной ра­бо­ты, а также лица, про­хо­дя­щие про­из­вод­ствен­ную прак­ти­ку ([п.13 Пра­вил](https://vk.com/away.php?to=https%3A%2F%2Flogin.consultant.ru%2Flink%2F%3Freq%3Ddoc%26base%3DLAW%26n%3D405174%26dst%3D100046%26demo%3D1&cc_key=)).

Здесь стоит от­ме­тить, что от­дель­ные ка­те­го­рии ра­бот­ни­ков могут быть осво­бож­де­ны от про­хож­де­ния пер­вич­но­го ин­струк­та­жа. Речь идет о ра­бот­ни­ках, чья тру­до­вая де­я­тель­ность свя­за­на с опас­но­стью, ис­точ­ни­ка­ми ко­то­рой яв­ля­ют­ся:

* ПЭВМ;
* ап­па­ра­ты ко­пи­ро­валь­но-мно­жи­тель­ной тех­ни­ки на­столь­но­го типа;
* еди­нич­ные ста­ци­о­нар­ные ко­пи­ро­валь­но-мно­жи­тель­ные ап­па­ра­ты, ис­поль­зу­е­мые пе­ри­о­ди­че­ски для нужд самой ор­га­ни­за­ции;
* иная офис­ная ор­га­ни­за­ци­он­ная тех­ни­ка;
* бы­то­вая тех­ни­ка, не ис­поль­зу­е­мая в тех­но­ло­ги­че­ском про­цес­се про­из­вод­ства.

Осво­бож­де­ны от про­хож­де­ния пер­вич­но­го ин­струк­та­жа вы­ше­упо­мя­ну­тые ра­бот­ни­ки могут, если дру­гие ис­точ­ни­ки опас­но­сти от­сут­ству­ют, а усло­вия труда по ре­зуль­та­там про­ве­де­ния спе­цо­цен­ки яв­ля­ют­ся оп­ти­маль­ны­ми или до­пу­сти­мы­ми. Ин­фор­ма­ция о без­опас­ных ме­то­дах и при­е­мах вы­пол­не­ния работ при на­ли­чии такой опас­но­сти долж­на быть вклю­че­на в про­грам­му ввод­но­го ин­струк­та­жа.

Ра­бо­то­да­тель дол­жен утвер­дить пе­ре­чень про­фес­сий/долж­но­стей ра­бот­ни­ков, осво­бож­ден­ных от про­хож­де­ния пер­вич­но­го ин­струк­та­жа.

**Повторный инструктаж по охране труда**

По­втор­ный ин­струк­таж про­во­дит­ся не реже чем раз в пол­го­да ([п.14 Пра­вил](https://vk.com/away.php?to=https%3A%2F%2Flogin.consultant.ru%2Flink%2F%3Freq%3Ddoc%26base%3DLAW%26n%3D405174%26dst%3D100046%26demo%3D1&cc_key=)).

Такой ин­струк­таж не про­хо­дят ра­бот­ни­ки, осво­бож­ден­ные от про­хож­де­ния пер­вич­но­го ин­струк­та­жа по охране труда ([п.15 Пра­вил](https://vk.com/away.php?to=https%3A%2F%2Flogin.consultant.ru%2Flink%2F%3Freq%3Ddoc%26base%3DLAW%26n%3D405174%26dst%3D100049%26demo%3D1&cc_key=)).

**Внеплановый инструктаж по охране труда**

Этот ин­струк­таж про­во­дит­ся ([п.16 По­ряд­ка](https://vk.com/away.php?to=https%3A%2F%2Flogin.consultant.ru%2Flink%2F%3Freq%3Ddoc%26base%3DLAW%26n%3D405174%26dst%3D100049%26demo%3D1&cc_key=)):

* при из­ме­не­ни­ях в экс­плу­а­та­ции обо­ру­до­ва­ния, тех­но­ло­ги­че­ских про­цес­сах, ис­поль­зо­ва­нии сырья и ма­те­ри­а­лов, вли­я­ю­щих на без­опас­ность труда;
* при из­ме­не­ни­ях долж­ност­ных (функ­ци­о­наль­ных) обя­зан­но­стей ра­бот­ни­ков, непо­сред­ствен­но свя­зан­ных с осу­ществ­ле­ни­ем про­из­вод­ствен­ной де­я­тель­но­сти, вли­я­ю­щих на без­опас­ность труда;
* при из­ме­не­ни­ях НПА, со­дер­жа­щих го­су­дар­ствен­ные нор­ма­тив­ные тре­бо­ва­ния охра­ны труда, за­тра­ги­ва­ю­щих непо­сред­ствен­но тру­до­вые функ­ции ра­бот­ни­ка, а также из­ме­не­ни­ях ЛНА ор­га­ни­за­ции, за­тра­ги­ва­ю­щих тре­бо­ва­ния охра­ны труда в ор­га­ни­за­ции. Если было про­ве­де­но вне­пла­но­вое обу­че­ние в связи со вступ­ле­ни­ем в силу НПА, со­дер­жа­щих го­су­дар­ствен­ные нор­ма­тив­ные тре­бо­ва­ния охра­ны труда, то вне­пла­но­вый ин­струк­таж по этому ос­но­ва­нию можно не про­во­дить;
* при вы­яв­ле­нии до­пол­ни­тель­ных к име­ю­щим­ся на ра­бо­чем месте про­из­вод­ствен­ных фак­то­ров и ис­точ­ни­ков опас­но­сти в рам­ках про­ве­де­ния спе­цо­цен­ки усло­вий труда и оцен­ки про­фес­си­о­наль­ных рис­ков со­от­вет­ствен­но, пред­став­ля­ю­щих угро­зу жизни и здо­ро­вью ра­бот­ни­ков;
* по тре­бо­ва­нию долж­ност­ных лиц тру­д­ин­спек­ции при уста­нов­ле­нии на­ру­ше­ний тре­бо­ва­ний охра­ны труда;
* при про­изо­шед­ших ава­ри­ях и несчаст­ных слу­ча­ях на про­из­вод­стве. Пе­ре­чень ра­бот­ни­ков, для ко­то­рых необ­хо­ди­мо про­ве­де­ние вне­пла­но­во­го ин­струк­та­жа по этому ос­но­ва­нию опре­де­ля­ет­ся ра­бо­то­да­те­лем. В такой пе­ре­чень необ­ход­мо вклю­чить ру­ко­во­ди­те­лей и иных ра­бот­ни­ков струк­тур­но­го под­раз­де­ле­ния, в ко­то­ром про­изо­шли ава­рия и/или несчаст­ный слу­чай, а также ру­ко­во­ди­те­лей и ра­бот­ни­ков иных струк­тур­ных под­раз­де­ле­ний, в ко­то­рых воз­мож­но про­ис­ше­ствие ана­ло­гич­ной ава­рии и/или несчаст­но­го слу­чая;
* при пе­ре­ры­ве в ра­бо­те про­дол­жи­тель­но­стью более 60 ка­лен­дар­ных дней;
* по ре­ше­нию ра­бо­то­да­те­ля.

Вне­пла­но­вый ин­струк­таж про­во­дит­ся в объ­е­ме ме­ро­при­я­тий и тре­бо­ва­ний охра­ны труда и в сроки, ука­зан­ные в ЛНА ра­бо­то­да­те­ля.

**Целевой инструктаж по охране труда**

Этот ин­струк­таж нужно про­ве­сти в сле­ду­ю­щих слу­ча­ях ([п.19 Пра­вил](https://vk.com/away.php?to=https%3A%2F%2Flogin.consultant.ru%2Flink%2F%3Freq%3Ddoc%26base%3DLAW%26n%3D405174%26dst%3D100059%26demo%3D1&cc_key=)):

* перед про­ве­де­ни­ем работ, вы­пол­не­ние ко­то­рых до­пус­ка­ет­ся толь­ко под непре­рыв­ным кон­тро­лем ра­бо­то­да­те­ля, работ по­вы­шен­ной опас­но­сти, вклю­чая ра­бо­ты, на про­из­вод­ство ко­то­рых в со­от­вет­ствии с НПА тре­бу­ет­ся оформ­ле­ние на­ря­да-до­пус­ка и дру­гих рас­по­ря­ди­тель­ных до­ку­мен­тов на про­из­вод­ство работ;
* перед вы­пол­не­ни­ем работ на объ­ек­тах по­вы­шен­ной опас­но­сти, а также непо­сред­ствен­но на про­ез­жей части ав­то­мо­биль­ных дорог или же­лез­но­до­рож­ных путях, свя­зан­ных с пря­мы­ми обя­зан­но­стя­ми ра­бот­ни­ка, на ко­то­рых тре­бу­ет­ся со­блю­де­ние до­пол­ни­тель­ных тре­бо­ва­ний охра­ны труда;
* перед вы­пол­не­ни­ем работ, ко­то­рые не от­но­сят­ся к ос­нов­но­му тех­но­ло­ги­че­ско­му про­цес­су и ко­то­рые не преду­смот­ре­ны долж­ност­ны­ми (про­из­вод­ствен­ны­ми) ин­струк­ци­я­ми, в том числе вне цеха, участ­ка, по­гру­зоч­но-раз­гру­зоч­ных работ, работ по убор­ке тер­ри­то­рий, работ на про­ез­жей части дорог и на же­лез­но­до­рож­ных путях;
* перед вы­пол­не­ни­ем работ по лик­ви­да­ции по­след­ствий чрез­вы­чай­ных си­ту­а­ций. При про­ве­де­нии це­ле­во­го ин­струк­та­жа по дан­но­му ос­но­ва­нию ин­струк­таж про­во­дит ру­ко­во­ди­тель работ по лик­ви­да­ции по­след­ствий чрез­вы­чай­ной си­ту­а­ции в опе­ра­тив­ном по­ряд­ке. При этом раз­ре­ша­ет­ся не ре­ги­стри­ро­вать за­пи­си о про­хож­де­нии та­ко­го ин­струк­та­жа;
* в дру­гих слу­ча­ях, уста­нов­лен­ных ра­бо­то­да­те­лем.

Це­ле­вой ин­струк­таж про­во­дит­ся в объ­е­ме тре­бо­ва­ний охра­ны труда, предъ­яв­ля­е­мых к за­пла­ни­ро­ван­ным ра­бо­там (ме­ро­при­я­ти­ям), ука­зан­ных в ЛНА ра­бо­то­да­те­ля, и со­дер­жит во­про­сы ока­за­ния пер­вой по­мо­щи по­стра­дав­шим (объем этих во­про­сов опре­де­ля­ет либо ра­бо­то­да­тель либо лицо, про­во­дя­щее такой ин­струк­таж).

Ра­бо­то­да­те­лем опре­де­ля­ет­ся необ­хо­ди­мость про­ве­де­ния це­ле­во­го ин­струк­та­жа перед на­ча­лом пе­ри­о­ди­че­ски по­вто­ря­ю­щих­ся работ по­вы­шен­ной опас­но­сти, ко­то­рые яв­ля­ют­ся неотъ­ем­ле­мой ча­стью дей­ству­ю­ще­го тех­но­ло­ги­че­ско­го про­цес­са, ха­рак­те­ри­зу­ют­ся по­сто­ян­ством места, усло­вий и ха­рак­те­ра работ, при­ме­не­ни­ем средств кол­лек­тив­ной за­щи­ты, опре­де­лен­ным и по­сто­ян­ным со­ста­вом ква­ли­фи­ци­ро­ван­ных ис­пол­ни­те­лей.

Це­ле­вой ин­струк­таж по охране труда дол­жен учи­ты­вать усло­вия труда ра­бот­ни­ка, воз­дей­ству­ю­щие на него вред­ные и/или опас­ные про­из­вод­ствен­ные фак­то­ры, ис­точ­ни­ки опас­но­сти, ко­то­рые уста­нов­ле­ны по ре­зуль­та­там спе­цо­цен­ки усло­вий труда и оцен­ки про­фес­си­о­наль­ных рис­ков ([п.22 Пра­вил](https://vk.com/away.php?to=https%3A%2F%2Flogin.consultant.ru%2Flink%2F%3Freq%3Ddoc%26base%3DLAW%26n%3D405174%26dst%3D100068%26demo%3D1&cc_key=)).

**Кто проводит целевой инструктаж по охране труда**

Це­ле­вой ин­струк­таж про­во­дит непо­сред­ствен­ный ру­ко­во­ди­тель работ ([п.22 Пра­вил](https://vk.com/away.php?to=http%3A%2F%2Flogin.consultant.ru%2Flink%2F%3Freq%3Ddoc%26base%3DLAW%26n%3D405174%26dst%3D100068%26date%3D23.09.2022&cc_key=)).

**Чем заканчивается инструктаж по охране труда**

Вне за­ви­си­мо­сти от вида ин­струк­та­жа по охране труда ин­струк­таж за­кан­чи­ва­ет­ся про­вер­кой зна­ния тре­бо­ва­ний охра­ны труда ([п.23 Пра­вил](https://vk.com/away.php?to=https%3A%2F%2Flogin.consultant.ru%2Flink%2F%3Freq%3Ddoc%26base%3DLAW%26n%3D405174%26dst%3D100069%26demo%3D1&cc_key=)). А ре­зуль­та­ты про­ве­де­ния ин­струк­та­жа необ­хо­ди­мо офор­мить долж­ным об­ра­зом ([п.24 Пра­вил](https://vk.com/away.php?to=https%3A%2F%2Flogin.consultant.ru%2Flink%2F%3Freq%3Ddoc%26base%3DLAW%26n%3D405174%26dst%3D100069%26demo%3D1&cc_key=)).

Форма про­ве­де­ния про­вер­ки зна­ния тре­бо­ва­ний охра­ны труда ра­бот­ни­ков при ин­струк­та­же опре­де­ля­ет­ся ЛНА ра­бо­то­да­те­ля ([п.69 Пра­вил](https://vk.com/away.php?to=https%3A%2F%2Flogin.consultant.ru%2Flink%2F%3Freq%3Ddoc%26base%3DLAW%26n%3D405174%26dst%3D100147%26demo%3D1&cc_key=)).

По­ря­док ре­ги­стра­ции про­ве­ден­но­го того или иного ин­струк­та­жа по охране труда и форма его до­ку­мен­ти­ро­ва­ния утвер­жда­ют­ся ра­бо­то­да­те­лем ([п.88 Пра­вил](https://vk.com/away.php?to=https%3A%2F%2Flogin.consultant.ru%2Flink%2F%3Freq%3Ddoc%26base%3DLAW%26n%3D405174%26dst%3D100186%26demo%3D1&cc_key=)).

В таб­ли­це по­ка­жем, какую ин­фор­ма­цию необ­хо­ди­мо от­ра­зить при ре­ги­стра­ции ин­струк­та­жей по охране труда ([п.86, 87 Пра­вил](https://vk.com/away.php?to=https%3A%2F%2Flogin.consultant.ru%2Flink%2F%3Freq%3Ddoc%26base%3DLAW%26n%3D405174%26dst%3D100164%26demo%3D1&cc_key=)).



Проведение целевого инструктажа при выполнении работ повышенной опасности, на которые требуется оформление наряда-допуска, оформляется в порядке, установленном НПА, содержащими государственные нормативные требования охраны труда и регламентирующими организацию и производство таких работ ([п.89 Правил](https://vk.com/away.php?to=https%3A%2F%2Flogin.consultant.ru%2Flink%2F%3Freq%3Ddoc%26base%3DLAW%26n%3D405174%26dst%3D100186%26demo%3D1&cc_key=)).

**Особенности проведения инструктажей по охране труда у микропредприятий**

Работодатели-микропредприятия могут совместить проведение с работником вводного инструктажа и инструктажа по охране труда на рабочем месте ([п.102 Правил](https://vk.com/away.php?to=https%3A%2F%2Flogin.consultant.ru%2Flink%2F%3Freq%3Ddoc%26base%3DLAW%26n%3D405174%26dst%3D100221%26demo%3D1&cc_key=)).

Кроме того, такие работодатели имеют право для всех видов инструктажей по охране труда вести единый документ регистрации проведения инструктажа.

[Источник](https://vk.com/away.php?to=https%3A%2F%2Fglavkniga.ru%2Fsituations%2Fs504071&cc_key=)